



ETİK İLKELER POLİTİKASI



CEYSON KIYMETLİ MADENLER ANONİM ŞİRKETİ
Borsa İstanbul Üyesidir.

25 Aralık 2025
Politika No: PLT0009

İÇİNDEKİLER

1. Amaç ve Kapsam
2. Çalışanların Genel Yükümlülükleri
3. İşyerinde Etik İlkelere Uygunluk
4. Müşteri İlişkileri
5. Etik Olmayan Uygulamalara Karşı Tutum
6. İçerden Öğrenilen Bilgi, Piyasa Bozucu İşlemler ve Manipülasyon
7. Bilginin Açıklanması ve Gizlilik
8. Şeffaflık
9. Sorumlu Kurumsal Yönetim ve Liderlik
10. İnsan Haklarına Saygı
11. Çevrenin Korunması
12. Yürürlük

1. Amaç ve Kapsam

Ceyson Kıymetli Madenler Anonim Şirketi ("Ceyson"), çalışanlarına, müşterilerine, iş ortaklarına, tedarikçilerine ve tüm paydaşlarına karşı dürüst, adil, şeffaf ve sorumlu bir yaklaşımı temel ilke olarak benimser. Bu Etik İlkeler Politikası; yürürlükteki mevzuata, ulusal ve uluslararası düzenlemelere ve Ceyson'un iç politika ve prosedürlerine tam uyum çerçevesinde şirketin misyonu, vizyonu ve kurumsal değerlerine ilişkin davranış standartlarını ortaya koyar.

Bu Politika; Ceyson'un tüm çalışanlarını, yöneticilerini, Yönetim Kurulu üyelerini, üst düzey yöneticileri ve Ceyson adına hareket eden tüm kişi ve kuruluşları kapsar.

Yerel mevzuat ile bu Etik İlkeler arasında farklılık bulunması halinde, ilgili yerel mevzuat hükümleri uygulanır.

2. Çalışanların Genel Yükümlülükleri

Ceyson bünyesinde görev yapan tüm çalışanlar;

- Yürürlükteki tüm kanunlara, düzenlemelere ve şirket içi politikalara uygun hareket etmekle yükümlüdür.
- Herhangi bir mevzuata aykırılık, etik dışı davranış veya iç düzenlemelere aykırı bir talep ile karşılaşmaları halinde durumu derhal yöneticilerine veya Ceyson'un belirlediği etik bildirim kanalları aracılığıyla iletmelidir.
- Etik İlkeleri bilmeli, anlamalı ve görevlerini yerine getirirken bu ilkelere uygun davranmalıdır.
- Görev alanlarıyla ilgili iç düzenlemeleri bilmeli, gerekli durumlarda ilgili politika, prosedür ve talimatlara başvurmalıdır.
- Çalışma arkadaşlarına saygılı davranmalı, ekip çalışmasını desteklemeli ve yeni çalışanların uyum sürecine katkı sağlamalıdır.
- Görevlerini zamanında, doğru ve özenli bir şekilde yerine getirmeli; sorumluluklarının bilincinde olmalıdır.
- Hatalarını kabul etmeli, olası olumsuz etkileri en aza indirmek amacıyla yöneticilerini ve ilgili birimleri zamanında bilgilendirmelidir.
- Etik İlkelere aykırı işlemlerin tespit edilmesi ve incelenmesi süreçlerinde Ceyson'a tam destek sağlamalıdır.

Etik İlkelerin uygulanmasına ilişkin tereddüt veya şüphe duyulması halinde çalışanlar, yöneticilerinden veya etik bildirim mekanizmalarından destek talep edebilir.

3. İşyerinde Etik İlkelere Uygunluk

Ceyson, kurumsal itibarını en değerli varlıklarından biri olarak görür. Bu kapsamda;

- Tüm faaliyetlerde etik ilkelere uygun davranılır.

- Çalışanlara, müşterilere, iş ortaklarına ve diğer tüm paydaşlara karşı saygılı, dürüst ve adil bir tutum sergilenir.
- Yapılan işlerin sonuçlarının ve iş çevresinin sorumluluğu üstlenilir.

4. Müşteri İlişkileri

Müşteriler, Ceyson'un faaliyetlerinin merkezinde yer alır. Bu doğrultuda;

- Müşterilere dürüstlük, şeffaflık ve adalet ilkelerine dayalı hizmet sunulur.
- Müşteri güveni ve memnuniyeti öncelikli hedef olarak benimsenir.
- Müşterilere verilen taahhütler yerine getirilir ve taleplere zamanında cevap verilir.
- Müşterilere yönlendirici olmayan, doğru ve eksiksiz bilgiler sunulur; olası riskler açık bir şekilde paylaşılır.
- Hatalar kabul edilir, gerekli düzeltici ve önleyici tedbirler alınır.

5. Etik Olmayan Uygulamalara Karşı Tutum

Ceyson, etik dışı hiçbir uygulamaya müsamaha göstermez. Tüm çalışanların;

- İlgili mevzuata,
- Şirket politika ve prosedürlerine,
- Ulusal ve uluslararası etik standartlara uyumlu hareket etmesi esastır.

6. İçerden Öğrenilen Bilgi, Piyasa Bozucu İşlemler ve Manipülasyon

Ceyson faaliyetleri kapsamında çalışanlar, kamuya açıklanmamış bilgiye erişebilir. Bu bilgilerin kişisel veya üçüncü kişilerin menfaatine kullanılması kesinlikle yasaktır.

Bu kapsamda çalışanlar;

- İçerden öğrenilen bilgiye sahip olunan şirketlerin finansal araçları üzerinde işlem yapmamalı ve başkalarına bu yönde tavsiyede bulunmamalıdır.
- Kamuya açıklanmamış bilgileri, aile bireyleri dahil olmak üzere yetkisiz hiçbir kişiyle paylaşmamalıdır.
- İç bilgileri yalnızca görev gereği ve ilgili mevzuat çerçevesinde paylaşmalıdır.
- Piyasa fiyatlarını etkilemeye yönelik yanıltıcı, yanlış veya tutarsız bilgi vermemelidir.
- Kişisel yatırımlarında Ceyson'un ilgili politika ve prosedürlerine uymalıdır.

7. Bilginin Açıklanması ve Gizlilik

Ceyson;

- Paydaşların şirket faaliyetleri hakkında doğru, eksiksiz ve tutarlı bilgiye erişimini önemser.
- Rekabet avantajını zedeleyebilecek, ticari sır niteliğindeki veya gizli bilgileri korur.
- Müşteri, çalışan ve iş ortaklarına ait bilgilerin gizliliğini sağlar.

8. Şeffaflık

Ceyson;

- Finansal ve finansal olmayan bilgileri doğru, zamanında ve mevzuata uygun şekilde açıklar.
- Bilginin açıklanmasında doğruluk, bütünlük, tutarlılık ve karşılaştırılabilirlik ilkelerini esas alır.
- İlgili düzenleyici otoritelerin ve sektör mevzuatının gerekliliklerine tam uyum sağlar.

9. Sorumlu Kurumsal Yönetim ve Liderlik

Ceyson;

- Faaliyet gösterdiği sektör ve bölgelerde ekonomik, sosyal ve çevresel etkilerinin farkındadır.
- Sorumlu kurumsal yönetim anlayışıyla hareket eder ve sürdürülebilirliği destekler.

10. İnsan Haklarına Saygı

Ceyson;

- İnsan haklarına saygıyı temel bir ilke olarak benimser.
- İnsan Hakları Evrensel Beyanname ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) sözleşmeleri başta olmak üzere ilgili uluslararası düzenlemelere uyum sağlar.
- Çalışanlara, müşterilere ve iş ortaklarına yönelik tüm uygulamalarında ayrımcılıktan uzak, adil ve saygılı bir yaklaşım benimser.

11. Çevrenin Korunması

Ceyson çevrenin korunmasına yönelik sorumluluk bilinciyle hareket eder.

- Çevre mevzuatına uyum sağlar ve çevresel riskleri azaltıcı önlemler alır.
- Doğal kaynakların verimli kullanımını teşvik eder.

- Enerji, su, kağıt ve diğer kaynakların tüketimini azaltmayı hedefler.
- Atıkların geri dönüşümünü ve çevreye duyarlı şekilde bertarafını destekler.
- Çevresel farkındalığı artırmaya yönelik uygulama ve çalışmaları teşvik eder.

12. Yürürlük

Bu Etik İlkeler Politikası, Ceyson Kıymetli Madenler Anonim Şirketi Yönetim Kurulu onayı ile yürürlüğe girer ve tüm çalışanlar için bağlayıcıdır.



İşbu politika belgesi Ceyson Kıymetli Madenler Anonim Şirketi'ne aittir. Belgenin tamamının veya bir kısmının izinsiz olarak kopyalanması, çoğaltılması, paylaşılması, yayınlanması ya da üçüncü kişilerle dağıtılması kesinlikle yasaktır. Ceyson Kıymetli Madenler A.Ş.'nin yazılı izni olmaksızın hiçbir şekilde kullanılamaz.